



## ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Το Κέντρο ιδρύθηκε το 2010 με την ονομασία «Κυπριακό Κέντρο Διεθνούς Διαιτησίας», κατόπιν πρωτοβουλίας μιας ομάδας προσώπων από διάφορους κλάδους, η οποία περιλάμβανε δικηγόρους, επιχειρηματίες, οικονομολόγους και λογιστές. Οι σκοποί του Κέντρου αρχικά ήταν η προώθηση και η ανάπτυξη της θεσμικής (institutional) διαιτησίας στην Κύπρο, η παροχή υπηρεσιών διαχείρισης διαιτητικών διαδικασιών και η διοργάνωση επιμορφωτικών/εκπαιδευτικών προγραμμάτων με αντικείμενο τη διαιτησία.

Από το 2012, το Κέντρο συμπεριέλαβε την παροχή υπηρεσιών αναφορικά με τη διαμεσολάβηση στους σκοπούς του και άλλαξε την ονομασία του σε «Κυπριακό Κέντρο Διαιτησίας και Διαμεσολάβησης».

Από το 2020 το Κέντρο ανήκει και λειτουργεί υπό την αιγίδα του Παγκύπριου Δικηγορικού Συλλόγου (ΠΔΣ), με σκοπό να αποτελέσει τον πυρήνα των προσπαθειών του για προώθηση της διαιτησίας, της διαμεσολάβησης και γενικά των εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών στην Κύπρο.

Αποστολή του Κέντρου είναι η παροχή στην Κύπρο υπηρεσιών διαιτησίας, διαμεσολάβησης και εξωδικαστικής εν γένει επίλυσης διαφορών, καθώς επίσης και η ενημέρωση, προβολή και προώθηση των θεσμών εναλλακτικής επίλυσης διαφορών, με σκοπό την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη επίλυσή τους. Το Κέντρο στοχεύει επίσης στην παροχή υπηρεσιών επιμόρφωσης, εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης σε διαιτητές και διαμεσολαβητές καθώς και στη διοργάνωση ενημερωτικών δραστηριοτήτων με σκοπό την προώθηση και διάδοση της διαιτησίας και της διαμεσολάβησης.

Το Κέντρο προσφέρει υπηρεσίες διαχείρισης υποθέσεων διαιτησίας και διαμεσολάβησης σε διαφορές κυρίως εμπορικής φύσης που αφορούν τόσο εγχώριες όσο και διεθνείς εμπορικές σχέσεις. Οι υπηρεσίες του Κέντρου απευθύνονται κυρίως στην επιχειρηματική κοινότητα, χωρίς φυσικά να αποκλείονται οποιαδήποτε άλλα πρόσωπα, από το να παραπέμψουν τη διαφορά τους σε διαιτησία ή διαμεσολάβηση στο Κέντρο.

### ΧΡΗΣΙΜΟΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ

1. Γενικές Πληροφορίες <https://camc.org.cy/overview/>
2. Κριτήρια Εγγραφής στο μητρώο Διαιτητών <https://camc.org.cy/wp-content/uploads/2022/08/MEMBER-CRITERIA-ARBITRATORS-GR.pdf>
3. Κριτήρια Εγγραφής στο μητρώο Διαμεσολαβητών <https://camc.org.cy/wp-content/uploads/2022/08/MEMBERS-MEDIATORS-PANEL-GR.pdf>
4. Μέλη Μητρώων Διαιτητών/Διαμεσολαβητών CAMC <https://portal.camc.org.cy/AllMembers.aspx>
5. Κανονισμοί και πληροφορίες για τη Διαιτησία <https://camc.org.cy/arbitration/>
6. Κανονισμοί και πληροφορίες για τη Διαμεσολάβηση <https://camc.org.cy/mediation/>
7. Πλατφόρμα υποβολής αιτήσεων προς ένταξη στα μητρώα Διαιτητών/Διαμεσολαβητών <https://portal.camc.org.cy/LoginPage.aspx>

Οι εμπορικές συναλλαγές, οι επενδύσεις και γενικά η οποιαδήποτε οικονομική δραστηριότητα μπορεί να οδηγήσει σε διαφορές μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών, οι οποίες, ιδανικά, θα πρέπει να επιλύονται σύντομα και αποτελεσματικά. Η δυνατότητα αποτελεσματικής επίλυσης εμπορικής και οικονομικής φύσης διαφορών είναι σημαντικός παράγοντας και συμβάλλει στην οικονομική ανάπτυξη μιας χώρας και η Κύπρος δεν μπορεί να αποτελεί εξαίρεση από αυτό.

Αναγνωρίζοντας ότι οι δικαστικές διαδικασίες δεν είναι πάντοτε η πιο αποδοτική μέθοδος επίλυσης εμπορικών διαφορών και ότι λίγα πράγματα προκαλούν μεγαλύτερο δέος και εκνευρισμό στους επιχειρηματίες από την εμπλοκή σε χρονοβόρες δικαστικές διαμάχες, η διαιτησία και η διαμεσολάβηση μπορούν να αποτελέσουν στις πλείστες των περιπτώσεων την καλύτερη λύση για την αποτελεσματική και σύντομη επίλυση εμπορικών και αστικών διαφορών, με δυνατότητα φυσικά επέκτασής τους και σε άλλα πεδία του δικαίου, με τρόπο που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες.

Για το βασικό αυτό λόγο, το Κυπριακό Κέντρο Διαιτησίας και Διαμεσολάβησης καταβάλλει ουσιαστική και συνεχή προσπάθεια εδραίωσης του θεσμού στη χώρα μας.

Ο Πρόεδρος του Κέντρου, κ. Αντρέας Μιχαηλίδης, σε συνέντευξή του στο Νομικό Βήμα, τονίζει τη σημαντικότητα του θεσμού, σημειώνοντας ότι πρόκειται για εργαλεία εκσυγχρονισμού και ανάπτυξης, ιδιαίτερα για τον επιχειρηματικό κόσμο, αφού σε σύντομο χρόνο, - σε σύγκριση με τη διαδικασία ενώπιον του δικαστηρίου, επιτυγχάνουν λύσεις σε χρονίζοντα θέματα αστικών και εμπορικών διαφορών.

«Τόσο στη διαμεσολάβηση όσο και στη διαιτησία, τα εμπλεκόμενα μέρη έχουν την ευχέρεια να διαμορφώσουν με συμφωνία τους το πλαίσιο της διαδικασίας, καθώς και να επιλέξουν τα ίδια τον διαιτητή που θα κρίνει την υπόθεσή τους, ή τον διαμεσολαβητή που θα τα συνδράμει στη διαδικασία της διαμεσολάβησης»

**Η καθυστέρηση που καταγράφεται στην απονομή της δικαιοσύνης στην Κύπρο είναι μεγάλη, σύμφωνα και με τα στοιχεία διεθνών και ευρωπαϊκών οργανισμών. Πώς οι εναλλακτικές μορφές επίλυσης διαφορών, της διαιτησίας και της διαμεσολάβησης, μπορούν να συμβάλουν στην αντιμετώπιση του προβλήματος;**

Είναι γεγονός ότι η χώρα μας είναι ανάμεσα στις τελευταίες χώρες της ΕΕ σε σχέση με τον χρόνο επίλυσης μιας διαφοράς στα δικαστήρια. Το ζήτημα αυτό αποτελεί μια παράμετρο με έντονο αντιαναπτυξιακό αποτύπωμα και συνακόλουθες αρνητικές επιπτώσεις στη λειτουργία και ανάπτυξη της οικονομίας και την προσέλκυση σημαντικών επενδύσεων από το εξωτερικό. Στον αντίποδα αυτής της αρνητικής πραγματικότητας, έρχεται η επίλυση μιας διαφοράς σε διαιτησία ή μέσω διαμεσολάβησης, διαδικασίες, οι οποίες ολοκληρώνονται κατά κανόνα σε πολύ μικρότερο χρόνο απ' ό,τι οι δικαστικές διαδικασίες.

Σήμερα, στις περισσότερες οικονομικά ανεπτυγμένες χώρες, η διαιτησία είναι η προτιμητέα μέθοδος επίλυσης διαφορών, ειδικά διαφορών εμπορικής φύσεως, λόγω των σημαντικών πλεονεκτημάτων που παρουσιάζει σε σύγκριση με την εκδίκαση υποθέσεων από τα Δικαστήρια.

Σε αυτά τα πλεονεκτήματα περιλαμβάνονται:

- η δυνατότητα των μερών να σχεδιάσουν και να προγραμματίσουν τη διαιτητική διαδικασία με τρόπο που να εξυπηρετεί τις ανάγκες τους,
- το γεγονός ότι οι διαιτησίες ολοκληρώνονται κατά κανόνα σε πολύ μικρότερο χρονικό διάστημα από τις αγωγές στα Δικαστήρια,
- το ότι η διαιτητική διαδικασία είναι μια διαδικασία εμπιστευτικής φύσεως, σε αντίθεση με τη δημόσια ακροαματική διαδικασία των δικαστηρίων, κάτι που είναι ιδιαίτερα σημαντικό σήμερα που οι εταιρείες αποδίδουν τεράστια σημασία στην προστασία ευαίσθητων πληροφοριών, καθώς και
- το ότι τα μέρη επιλέγουν τα ίδια τον διαιτητή ή διαιτητές, οι οποίοι θα αποφασίσουν για τη διαφορά. Αυτό επιτρέπει στα μέρη να επιλέξουν άτομο ή άτομα με πείρα και εξειδίκευση σε συγκεκριμένα θέματα, και τα οποία θα είναι σε θέση να διεκπεραιώσουν τη διαδικασία διαιτησίας μέσα στα χρονικά πλαίσια που θα θέσουν τα μέρη.

Λαμβάνοντας επίσης υπόψη ότι στις πλείστες των περιπτώσεων μια πολιτική αγωγή χρειάζεται τουλάχιστον επτά χρόνια για να εκδικαστεί και άλλα τόσα περίπου σε περίπτωση που καταχωρισθεί έφεση, τα πλεονεκτήματα που προκύπτουν από την επίλυση μιας διαφοράς εκτός του συστήματος των δικαστηρίων αποκτούν ακόμη μεγαλύτερη σημασία. Αναμένουμε και ελπίζουμε ότι με τη μεταρρύθμιση των δικαστηρίων που άρχισε να υλοποιείται θα βελτιωθούν τα πράγματα, αλλά σίγουρα θα χρειαστεί σημαντικός χρόνος για να δούμε ουσιαστικά αποτελέσματα.

Επίσης, δεν θα πρέπει να παραγνωρίζουμε ότι ένα μεγάλο ποσοστό των αγωγών που καταχωρίζονται στα δικαστήρια καταλήγουν σε συμβιβασμό πριν από τη



κ. Κώστας Τσιρίδης, εκ των ιδρυτών του ΚΚΔΔ – Στιγμιότυπο από την παρουσίαση του Κέντρου, τον Οκτώβριο του 2022, όπου τιμήθηκε για τη συνεισφορά του

δίκη, πολλές φορές μετά από χρόνια προετοιμασίας και εξόδων, με αποτέλεσμα μεγάλα ποσά να δαπανώνται από επιχειρήσεις για την προετοιμασία για δίκες που δεν πρόκειται να γίνουν ποτέ. Ο συμβιβασμός σε πολλές τέτοιες περιπτώσεις ενδεχομένως να μπορούσε να προκύψει πιο σύντομα μέσω μιας διαδικασίας διαμεσολάβησης.

Παρ' όλ' αυτά, οι εναλλακτικές μέθοδοι επίλυσης διαφορών, οι οποίες θα βοηθούσαν στην επίλυσή τους πολύ πιο γρήγορα, δεν χρησιμοποιούνται όσο θα έπρεπε από τον επιχειρηματικό κόσμο στην Κύπρο.

Θα πρέπει να διευκρινίσω ότι η διαιτησία παρόλο που δεν είναι μια καινούργια μέθοδος επίλυσης διαφορών (στην

Κύπρο ρυθμίζεται νομοθετικά εδώ και δεκαετίες μέσω του περί Διαιτησίας Νόμου, Κεφ. 4 και του περί Διεθνούς Εμπορικής Διαιτησίας Νόμου, Ν. 101/87) και είναι σχετικά διαδεδομένη σε συγκεκριμένους τομείς (π.χ. διαφορές που αφορούν τον κατασκευαστικό/οικοδομικό τομέα ή διαφορές που αφορούν τεχνικής φύσης θέματα) οι περισσότερες διαιτητικές διαδικασίες στην Κύπρο ήταν παραδοσιακά «ad hoc» διαιτησίες.

Αναγνωρίστηκε, συνεπώς, η ανάγκη για τη δημιουργία ενός οργανισμού, ο οποίος θα παρέχει υπηρεσίες διαχείρισης διαιτητικών διαδικασιών, ούτως ώστε να υπάρχει η επιλογή της θεσμικής (institutional) διαιτησίας.



«Πρώτιστος στόχος του Κέντρου είναι η λήψη πρωτοβουλιών για να ενημερωθούν οι δικηγόροι, οι πολίτες καθώς και ο επιχειρηματικός κόσμος για την εξωδικαστική επίλυση των διαφορών, ώστε οι θεσμοί της διαμεσολάβησης και της διαιτησίας να ενταχθούν στην κουλτούρα μας, γεγονός που πρόκειται επιπλέον να βελτιώσει τον ρυθμό απονομής δικαιοσύνης αλλά και να ενισχύσει την οικονομική και αναπτυξιακή πορεία του τόπου μας»

Ρήτρα διαιτησίας και διαμεσολάβησης στις συμβάσεις

**Ποια είναι τα πλεονεκτήματα στην πράξη των εν λόγω εξωδικαστικών μορφών επίλυσης διαφορών; Ποια ενέργεια θα μπορούσε να συμβάλει στην ευρύτερη χρήση της διαιτησίας και της διαμεσολάβησης;**

Η εξωδικαστική επίλυση διαφορών, με επιλογές, κυρίως τη διαμεσολάβηση και τη διαιτησία, αποτελεί σημαντικό μέρος της απάντησης στο ζήτημα της καθυστέρησης στην απονομή της δικαιοσύνης, όπως έχω προαναφέρει. Η διαμεσολάβηση είναι μια διαρθρωμένη διαδικασία, στην οποία ένα τρίτο ειδικά εκπαιδευμένο πρόσωπο, ο διαμεσολαβητής, αναλαμβάνει να βοηθήσει τα μέρη – στην παρουσία των δικηγόρων τους- να καταλήξουν σε μια αμοιβαία αποδεκτή λύση της διαφοράς τους. Είναι ουσιαστικά μια υποβοηθούμενη διαπραγμάτευση.

Σε περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η επίτευξη αμοιβαία αποδεκτής συμφωνίας, τα μέρη έχουν τη δυνατότητα να προσφύγουν στη δικαιοσύνη ή να επιλύσουν τη διαφορά τους σε διαιτησία ή μέσω άλλων μεθόδων επίλυσης διαφορών.

Η συμφωνία διαιτησίας είναι το θεμέλιο της διαιτησίας. Καταγράφει τη συγκατάθεση των μερών να παραπέμψουν

τη διαφορά τους σε διαιτησία, συγκατάθεση η οποία είναι αναγκαία για να επιλυθεί μια διαφορά εκτός δικαστηρίων. Η διαιτησία είναι μία συναινετική διαδικασία. Μπορεί να πραγματοποιηθεί μόνο εάν τα μέρη συμφώνησαν να υποβάλουν τη διαφορά τους σε διαιτησία.

Υπάρχουν δύο βασικοί τύποι συμφωνίας διαιτησίας. Ο πρώτος είναι ο όρος για παραπομπή σε διαιτησία που περιλαμβάνεται σε μια σύμβαση και ο δεύτερος μια ειδική συμφωνία για παραπομπή σε διαιτησία μιας διαφοράς που έχει ήδη προκύψει.

Θα μπορούσε, λοιπόν, στις συμβάσεις που υπογράφονται μεταξύ εμπορικών επιχειρήσεων, ή μεταξύ εμπορικών επιχειρήσεων και ιδιωτών να συμπεριληφθεί ρήτρα διαιτησίας, ούτως ώστε να γνωρίζουν τα μέρη εκ των προτέρων ότι σε περίπτωση που έχουν διαφορές που προκύπτουν από τη μεταξύ τους σύμβαση και καλύπτονται από τη ρήτρα διαιτησίας δεν θα είναι υποχρεωμένα να προσφύγουν στα δικαστήρια.

Την εισήγηση για εισαγωγή ρήτρας διαμεσολάβησης και διαιτησίας στις συμβάσεις που υπογράφουν οι επιχειρηματίες για την ταχύτερη, πιο ευέλικτη και οικονομικότερη επίλυση των διαφορών τους, προωθήσαμε ως ΚΚΔΔ στο πλαίσιο ημερίδας που συνδιοργανώσαμε με την Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) τον περασμένο Μάρτιο στην οποία παρέστησαν εκπρόσωποι του κυπριακού επιχειρείν.

Στην εν λόγω ημερίδα εξηγήθηκε, μεταξύ άλλων, στα μέλη της ΟΕΒ η σημασία και η προσοχή που πρέπει να δίδεται στις ρήτρες επίλυσης διαφορών που περιλαμβάνονται σε συμβάσεις. Πολλές φορές το αποτέλεσμα του να μην ασχοληθούν όσο πρέπει με το θέμα τα μέρη που διαπραγματεύονται μια συμφωνία ή οι δικηγόροι τους που τη συντάσσουν, είναι μια ακατάλληλη και προβληματική ρήτρα επίλυσης διαφορών, η οποία περιπλέκει την κατάσταση για τους εμπλεκόμενους όταν προκύψει μια διαφορά. Συνεπώς θα ήταν φρόνιμο και σωστό να δίδεται η ίδια προσοχή και σημασία στους όρους επίλυσης διαφορών όπως και στις υπόλοιπες πρόνοιες μιας σύμβασης και όχι να θεωρούνται ως κάτι τυπικό που πρέπει απλώς να συμπεριληφθεί στη σύμβαση λίγο πριν να πέσουν οι υπογραφές.

Το Κέντρο έχει ετοιμάσει πρότυπο συμφωνίας διαιτησίας καθώς και πρότυπο ρήτρας διαιτησίας, τα οποία είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του Κέντρου, για όσους επιθυμούν να παραπέμψουν τη διαφορά τους στο Κέντρο.

**Εκτιμάτε ότι θα κερδηθεί το στοίχημα της αξιοποίησης των συγκεκριμένων μορφών επίλυσης διαφορών και κατ' επέκταση του Κέντρου;**

Στόχος του Κέντρου είναι η παροχή στην Κύπρο υπηρεσιών διαιτησίας, διαμεσολάβησης και εξωδικαστικής εν γένει επίλυσης διαφορών, καθώς επίσης και η ενημέρωση, προβολή και προώθηση των θεσμών εναλλακτικής επίλυσης διαφορών με σκοπό την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη επίλυσή τους. Το Κέντρο στοχεύει επίσης στην παροχή υπηρεσιών επιμόρφωσης, εκπαίδευσης και επαγγελματικής

κατάρτισης σε διαιτητές και διαμεσολαβητές καθώς και στη διοργάνωση ενημερωτικών δραστηριοτήτων με σκοπό την προώθηση και διάδοση της διαιτησίας και της διαμεσολάβησης.

Είναι πεποίθησή μας ότι η εδραίωση του θεσμού της διαιτησίας στην Κύπρο και η δυνατότητα διεξαγωγής θεσμικής (institutional) διαιτησίας σε εξειδικευμένα διαιτητικά κέντρα για την επίλυση εμπορικών διαφορών, θα βοηθήσει στη λειτουργία και την ανάπτυξη της οικονομίας καθώς και στην αναβάθμιση της Κύπρου ως επενδυτικού προορισμού.

Διευκρινίζεται, όμως, ότι δεν είναι όλες οι υποθέσεις κατάλληλες για παραπομπή σε διαιτησία ή διαμεσολάβηση και δεν διατηρούμε ψευδαισθήσεις ότι το Κέντρο μπορεί από μόνο του να αποσυμφορήσει τα δικαστήρια ή να επιλύσει το πρόβλημα της καθυστέρησης στην εκδίκαση των υποθέσεων από τα δικαστήρια. Πιστεύουμε όμως ότι, τουλάχιστον όσον αφορά τις εμπορικές διαφορές, με την υλοποίηση της εν εξελίξει μεταρρύθμισης των δικαστηρίων και ειδικά με τη σύσταση του Εμπορικού Δικαστηρίου και Ναυτοδικείου, το Κέντρο μπορεί να παίξει σημαντικό ρόλο, προκειμένου να παρέχεται στην Κύπρο ένα ευρύ φάσμα επιλογών για την επίλυση εμπορικών διαφορών.

### **Σε ποιες βασικές αρχές εδράζεται η λειτουργία του Κέντρου;**

Ως οργανισμός διαχείρισης υπηρεσιών διαιτησίας, το Κέντρο έχει υιοθετήσει τους Κανονισμούς Διαιτησίας της Επιτροπής των Ηνωμένων Εθνών για το Διεθνές Εμπορικό Δίκαιο - UNCITRAL.

Πιστεύω ότι ο πιο σημαντικός παράγοντας για να διεξαχθεί μια διαιτητική διαδικασία με αποτελεσματικό τρόπο και για να εκδοθεί μια ορθή διαιτητική απόφαση είναι η επιλογή και διορισμός των κατάλληλων διαιτητών.

Η διασφάλιση της διαδικασίας και η εμπιστοσύνη είναι κεντρικό στοιχείο της εναλλακτικής επίλυσης διαφορών. Τα άτομα που επιλέγονται ως διαιτητές ή διαμεσολαβητές απαιτείται να ικανοποιούν κάποιες σημαντικές παραμέτρους όπως είναι η αμεροληψία και η σωστή κατάρτιση. Το Κέντρο οφείλει να διασφαλίσει ότι τα άτομα που θα περιλαμβάνονται στα μητρώα του κατέχουν τα απαραίτητα προσόντα, γνώσεις και εμπειρία.

Υπάρχουν αρκετοί Κύπριοι δικηγόροι οι οποίοι είναι έμπειροι, άρτια καταρτισμένοι και ικανότατοι για να διοριστούν ως διαιτητές, σε διαιτητικές διαδικασίες, και φυσικά αρκετοί μη δικηγόροι επίσης ικανότατοι και άρτια καταρτισμένοι, οι οποίοι σε αρκετές περιπτώσεις αποτελούν την πρώτη επιλογή για διορισμό ως διαιτητές σε υποθέσεις που αφορούν τομείς στους οποίους εξειδικεύονται. Εύκολα καταλήγει κάποιος στο συμπέρασμα ότι υπάρχει στην Κύπρο το κατάλληλο έμπυχο υλικό για να προωθηθεί και να αναπτυχθεί ακόμη περισσότερο ο θεσμός της διαιτησίας.

### **Ποιοι μελλοντικοί στόχοι τίθενται για τη δράση του Κέντρου σε σχέση και με τις υπηρεσίες που παρέχει;**

Μεταξύ των διαρκών και βασικών στόχων του Κέντρου είναι η συνεχής βελτίωση και αναβάθμιση των υπηρεσιών του, ούτως ώστε να είναι σε θέση να προσφέρει τα κατάλληλα εργαλεία στην επιχειρηματική κοινότητα για επίλυση εμπορικών και άλλων διαφορών.

Πρωταρχικός μας στόχος είναι φυσικά η αύξηση του αριθμού των υποθέσεων που παραπέμπονται στο Κέντρο για διαιτησία και το να ξεκινήσει να χρησιμοποιείται επιτέλους στην Κύπρο η διαμεσολάβηση σε αστικές και εμπορικές υποθέσεις. Προς το σκοπό αυτό θα είναι ενεργότερη η συμμετοχή του Κέντρου στην προώθηση των εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών. Ωστόσο, η καλύτερη διαφήμιση για το Κέντρο είναι να μένουν ευχαριστημένοι όσοι χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες του, είτε αυτοί είναι δικηγόροι είτε επιχειρηματίες ή οποιοδήποτε άλλοι.

Μέσα στους άμεσους στόχους μας είναι επίσης και η συνεργασία με άλλα διαιτητικά κέντρα στο εξωτερικό και την Κύπρο και ήδη έχουμε αρχίσει επαφές προς αυτή την κατεύθυνση.

Όσον αφορά τις καθυστερημένες υποθέσεις που εκκρεμούν στα δικαστήρια (backlog) θα μπορούσε, κατόπιν συνεννόησης με το Ανώτατο Δικαστήριο και τον ΠΔΣ, να εξεταστεί κατά πόσο θα ήταν δυνατό να παραπεμφθούν στο Κέντρο κάποιες από αυτές τις υποθέσεις, νοουμένου φυσικά ότι είναι κατάλληλες για να επιλυθούν σε διαιτησία και ότι θα συμφωνήσουν οι διάδικοι.

Παρακολουθούμε όλες τις εξελίξεις σε διεθνές επίπεδο αναφορικά με τις μεθόδους εναλλακτικής επίλυσης διαφορών. Το παγκόσμιο επιχειρηματικό περιβάλλον είναι πολύπλοκο, ευμετάβλητο και η φύση των υποθέσεων αλλάζει ανάλογα με τις συνθήκες που επικρατούν. Παραδείγματα το τελευταίο διάστημα είναι οι διαφορές που έχουν προκύψει από εμπορικές συμφωνίες και σχέσεις που έχουν επηρεαστεί λόγω της πανδημίας όπως επίσης και λόγω των κυρώσεων που έχουν επιβληθεί στη Ρωσία από την ΕΕ.

Οι επιχειρήσεις στην Κύπρο έχουν πλέον στη διάθεσή τους διάφορες μεθόδους επίλυσης διαφορών και θα πρέπει να ενθαρρυνθούν να στραφούν προς αυτές. Σήμερα η διοίκηση μίας επιχείρησης μπορεί να αναλύσει την κάθε περίπτωση ώστε να βρει την πιο αποτελεσματική μέθοδο αντί να επιλέξει αυτόματα τα δικαστήρια.

Αναγνωρίζουμε ότι απαιτείται χρόνος και κόπος προκειμένου ένας νέος θεσμός να ριζώσει και να καμφθούν, να μειωθούν και να επεξηγηθούν οι επιφυλάξεις που υπάρχουν. Είμαστε όμως αισιόδοξοι ότι το Κέντρο θα εδραιωθεί ως ένας από τους πυλώνες της ανάπτυξης των θεσμών εναλλακτικής επίλυσης διαφορών στην Κύπρο.